



Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS
Registrado na S.E.D.S. n.º 2519
Inscrito no C.M.A.S. n.º 001/1997

Declarado de Utilidade Pública Municipal pela Lei n.º 1158 de 25-06-1970
Declarado de Utilidade Pública Estadual pela Lei n.º 804 de 04-12-1975
Registrado no C.M.D.C.A. n.º 009/2001

PROJETO

I – IDENTIFICAÇÃO:

1.1. DO TIPO DE PARCERIA:

Termo de Fomento

1.2. DA AÇÃO:

Projeto Desenvolvendo Talentos: O Caminho para o Mundo do Trabalho

1.3. DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL – OSC:

Nome: Centro Social de Votuporanga

CNPJ: 72.961.519/0001-47

Endereço: Rua Tibagi

Número: 3071

Complemento: -----

Bairro: Patrimônio Novo

CEP: 15.500-007

Município: Votuporanga

Telefone/Fax: (17) 3411-1800

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br

Site: <http://www.centrosocialvotuporanga.org.br>

1.3.1. SEGMENTO DE ATUAÇÃO DO SERVIÇO

() Famílias

() Idoso

(X) Crianças e Adolescentes

() Pessoa com deficiência

() População de Rua/Migrante

() Outros

1.4. DO RESPONSÁVEL LEGAL PELA OSC:

Nome: Eliete Aparecida Guilherme da Silva

RG: 16.821.909-8

CPF: 086.422.888-09

Endereço: Rua Bahia

Número: 2265

Complemento:

Bairro: São João

CEP: 15.501-197

Município: Votuporanga

Telefone: (17) 3411-1800

Celular: (17) 99723-0330

Município: Votuporanga

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br



Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS
Registrado na S.E.D.S. n.º 2519
Inscrito no C.M.A.S. n.º 001/1997

Declarado de Utilidade Pública Municipal pela Lei n.º 1158 de 25-06-1970
Declarado de Utilidade Pública Estadual pela Lei n.º 804 de 04-12-1975
Registrado no C.M.D.C.A. n.º 009/2001

1.5. DO PROFISSIONAL RESPONSÁVEL PLANO DE TRABALHO:

Nome: Lígia Oliveira de Melo da Silva

Cargo/Função: Pedagoga

Formação Profissional: Pedagogia/ Psicologia/ Especialização em Psicologia Organizacional e do Trabalho

Nº do Órgão de Classe: -----

Endereço: Rua João Pereira Faustino

Número: 5191

Complemento:

Bairro: Belo Horizonte II

CEP: 15507-085

Município: Votuporanga

Telefone: (17) 3411-1800

Celular: (17) 99147-4293

E-mail: ligiamelo@hotmail.com

II – PRAZO DE EXECUÇÃO:

Exercício – 2025, a contar da data de assinatura do Termo de Fomento

III - META E PÚBLICO A SER ATENDIDO:

Meta 01:

Atender 30 adolescentes na faixa etária de 15 a 17 anos, de ambos os sexos.

IV - EIXO DE ATUAÇÃO DO PROJETO - FMDCA:

a) (X) profissionalização nos termos da Lei Federal nº. 10.097/2000, observando a Resolução nº. 74/2001 do CONANDA, que dispõe sobre as entidades sem fins lucrativos que tenham por objetivo a assistência ao adolescente e à educação profissional, e, Instrução Normativa nº. 97, de 30 de julho de 2012 e as alterações dadas pela Instrução Normativa nº 108, de 04 de junho de 2014 da Secretaria de Inspeção do Trabalho e Lei Federal nº 8.069/90, Capítulo V - artigos 60 a 69;

b) () atendimento a criança e adolescente em situação de vulnerabilidade, risco pessoal e social;

c) () protagonismo infanto-juvenil.

d) () desenvolvimento de habilidades e potencialidades das crianças e adolescentes com deficiência;

e) () combate e prevenção ao uso indevido de substâncias químicas lícitas e ilícitas por crianças e adolescentes.

f) () desenvolvimento integral e saudável para crianças e de adolescentes (aspecto físico-motor, sócio-cultural, intelectual-cognitivo, emocional-afetivo), estimulando a prática de atividades físicas, atividades manuais e artísticas, atividades recreativas, atividades de raciocínio lógico, jogos, alimentação saudável, atividades lúdicas dentre outras.

V – CUSTO UNITÁRIO PARA ESTIPULAÇÃO DA META E DO ORÇAMENTO:

Custo unitário por atendido	R\$ 1.333,33
Custo total para execução da meta	R\$ 40.000,00



VI - JUSTIFICATIVA:

A adolescência é um período crucial para o desenvolvimento integral dos indivíduos, quando se consolidam as bases para o futuro pessoal e profissional. Este é um momento de grandes desafios, no qual os jovens buscam afirmar sua identidade e conquistar autonomia, ao mesmo tempo em que lidam com pressões sociais, familiares e educacionais. Para adolescentes em situação de vulnerabilidade social, essas questões são ainda mais complexas, já que muitas vezes as oportunidades de acesso à educação de qualidade e ao mundo do trabalho são limitadas.

Nesse cenário, a preparação para a vida adulta e para o mundo do trabalho precisa ser abordada de forma abrangente, buscando não apenas a formação técnica, mas também o desenvolvimento das habilidades comportamentais essenciais para o sucesso nas relações interpessoais e no ambiente profissional. Entre essas habilidades estão a comunicação, o trabalho em equipe, a liderança, a capacidade de resolução de problemas e a inteligência emocional. Essas competências são fundamentais para que os adolescentes possam lidar com os desafios do mundo contemporâneo e se inserir no mercado de trabalho com confiança e competência.

Apesar das ações já realizadas pelo Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos – Pozzobon, que contribuem para o acolhimento e fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, muitos adolescentes enfrentam a realidade de uma inserção precária no mercado de trabalho, sem o preparo adequado para compreender os diferentes setores e funções existentes. A falta de uma formação técnica mais estruturada pode dificultar o acesso a empregos mais qualificados e ao desenvolvimento de um projeto de vida sustentável e satisfatório.

O projeto proposto visa oferecer aos adolescentes a oportunidade de desenvolver competências essenciais para a sua inserção no mundo do trabalho, além de contribuir para o fortalecimento da autoestima, autonomia e empoderamento desses jovens. A inclusão de temáticas como as funções do setor administrativo, o comércio varejista e os setores de supermercados amplia as possibilidades de compreensão e atuação desses adolescentes em diversos segmentos do mercado local, diretamente conectados à realidade da cidade de Votuporanga. Esses setores são estratégicos para o município, que tem registrado um crescimento na área comercial e de serviços, sendo fonte de oportunidades de trabalho para a juventude.

Ao unir a capacitação prática com o desenvolvimento das habilidades comportamentais, o projeto tem como objetivo preparar os adolescentes não apenas para atuar em funções específicas, mas para se tornarem profissionais completos, com habilidades para se comunicar, se adaptar e liderar. Essa abordagem holística contribuirá para que os jovens possam construir um projeto de vida mais consciente, com um planejamento claro para seu futuro e com maior confiança na sua capacidade de alcançar seus objetivos.

Além disso, o projeto visa promover um processo de reflexão sobre os valores e escolhas de vida, estimulando os jovens a pensar de forma proativa sobre o futuro, incentivando-os a buscar alternativas de formação contínua e a tomar decisões mais assertivas sobre suas trajetórias pessoais e profissionais. Em um cenário de desigualdade social, o empoderamento dos adolescentes por meio da educação e da preparação para o mercado de trabalho é um fator crucial para a transformação social, tanto no âmbito individual quanto coletivo.

Por fim, a parceria com empresas locais e o fortalecimento do vínculo com o mercado de trabalho permitirão que os adolescentes vivenciem a realidade de diferentes setores, por meio de oportunidades reais de estágio, aprendizado e empregabilidade. O projeto não só contribui para a formação de profissionais, mas também para a construção de cidadãos mais preparados e conscientes

de seu papel na sociedade, capazes de contribuir positivamente para o desenvolvimento econômico e social de Votuporanga.

Insta salientar que durante a execução das oficinas do Projeto, será destinado recursos para alimentação, aquisição de materiais pedagógicos e expediente, produtos de limpeza e higiene e contratação de um profissional que realizará uma atividade de integração com os adolescentes.

Após as oficinas será servida alimentação aos adolescentes como sucos, refrigerantes, frutas, pão com mortadela/ presunto/ queijo/ manteiga/ patê, cachorro quente, bolos, pães e tortas artesanais, arroz doce, canjica, doce de banana, manjar, paçoca, entre outros. A oferta de lanche aos adolescentes é uma medida fundamental para garantir a saúde e o bem-estar dos participantes, permitindo maior concentração e engajamento nas atividades propostas. Além disso, o lanche também representa uma ação de acolhimento e cuidado com os adolescentes, fortalecendo a relação de confiança com a equipe do projeto. Os materiais pedagógicos serão utilizados durante a execução das atividades da oficina, esses materiais são diretamente relacionados às ações desenvolvidas, garantindo a qualidade das mesmas. Já os materiais de expediente (como papel, canetas, impressões, entre outros) são indispensáveis para a organização administrativa do projeto, o que facilita a gestão e o controle das atividades realizadas. Os recursos destinados à compra de produtos de limpeza e higiene permitirão a manutenção de um ambiente saudável, garantindo que as instalações utilizadas para as atividades estejam sempre em condições adequadas para o uso, evitando riscos à saúde dos adolescentes. Ao longo do projeto, além das ações desenvolvidas pelo facilitador será contratado um profissional (PJ) para desenvolver uma atividade de integração que favoreça o fortalecimento de vínculos entre os adolescentes, além de promover o desenvolvimento de habilidades sociais e emocionais. Esse tipo de atividade é essencial para o sucesso do projeto, pois contribui para a formação de um ambiente mais colaborativo e de confiança entre os participantes, melhorando a convivência e o engajamento nas ações propostas. Essas despesas são fundamentais para garantir que o projeto seja executado de maneira eficiente, proporcionando aos adolescentes um ambiente seguro, acolhedor e com atividades que atendam suas necessidades e de desenvolvimento pessoal.

VII - OBJETIVOS:

7.1. Objetivo Geral:

Desenvolver competências pessoais e profissionais nos adolescentes de 15 a 17 anos atendidos no SCFV - Pozzobon, por meio de conhecimentos teóricos e práticos sobre o mundo de trabalho, visando prepará-los para a construção de seu projeto de vida, por meio do autoconhecimento e da identificação de suas habilidades, interesses e perspectivas profissionais, além de proporcionar uma formação que facilite sua inserção no mundo do trabalho, promovendo a autonomia, a conscientização sobre suas potencialidades e a capacitação para o exercício de funções essenciais nos diversos segmentos econômicos da região.

7.2. Objetivos Específicos:

- Complementar o trabalho executado, melhorando a qualidade do atendimento através de atividades planejadas.
- Estimular o autoconhecimento e o desenvolvimento pessoal dos adolescentes, auxiliando-os na identificação de suas habilidades, interesses e potencialidades para a construção de um projeto de vida sólido e alinhado com suas aspirações.

- Proporcionar aos adolescentes oportunidades de aprendizado prático, por meio de dinâmicas, simulações e atividades voltadas para o aprimoramento de habilidades técnicas e comportamentais que facilitam a adaptação ao mundo de trabalho.
- Capacitar os adolescentes para a compreensão das exigências do mundo do trabalho, criando uma visão crítica e estratégica sobre as oportunidades profissionais e como se preparar para elas.
- Fomentar o protagonismo juvenil, incentivando a tomada de decisões conscientes e responsáveis sobre sua trajetória profissional, com foco no planejamento de carreira e no desenvolvimento contínuo.

VIII – METODOLOGIA:

O projeto será desenvolvido ao longo de 09 meses, com encontros presenciais realizados de segunda e sexta-feira, das 14h00 às 17h00, oferecendo uma formação completa e intensiva para os adolescentes. O desenvolvimento das atividades será conduzido por um facilitador, que terá a responsabilidade de orientar e acompanhar os participantes, promovendo uma aprendizagem significativa e alinhada com as necessidades dos adolescentes. A metodologia adotada combinará teoria e prática, utilizando abordagens interativas, atividades dinâmicas e experiências reais para garantir que os atendidos adquiram tanto as competências técnicas quanto as habilidades pessoais essenciais para sua inserção no mundo do trabalho e o desenvolvimento de um projeto de vida sólido e autônomo.

O facilitador utilizará oficinas interativas, com abordagens práticas e simuladas, para que os adolescentes possam vivenciar as rotinas como organização administrativa, controle de estoque, atendimento ao cliente e técnicas de vendas. As atividades envolverão simulações de situações do dia a dia no ambiente de trabalho, permitindo que os jovens desenvolvam habilidades técnicas e comportamentais necessárias para o sucesso no mundo do trabalho.

Além das oficinas, o projeto contará com palestras de profissionais atuantes nos setores de interesse, que compartilharão suas experiências práticas, desafios e oportunidades de crescimento profissional. As palestras serão momentos ricos de troca de conhecimento e motivação, permitindo que os adolescentes compreendam as exigências do mundo do trabalho e se inspirem a construir suas próprias trajetórias profissionais.

As visitas técnicas a empresas locais também serão parte integrante da metodologia. Essas visitas proporcionarão aos adolescentes a oportunidade de conhecer a realidade de trabalho nas empresas e entender como os conceitos aprendidos nas oficinas podem ser aplicados no dia a dia. Durante as visitas, os adolescentes terão a chance de conversar com profissionais e gerentes, ampliando seu networking e criando uma visão mais clara sobre o funcionamento das áreas administrativas e comerciais no contexto local.

O projeto também contará com atividades de desenvolvimento pessoal, essenciais para o autoconhecimento dos adolescentes. Durante todo o período, serão realizadas oficinas de orientação profissional, onde o facilitador ajudará os participantes a identificar suas habilidades, interesses e vocações, auxiliando-os na construção de seu projeto de vida. Através de ferramentas de planejamento, como a definição de metas e a elaboração de um plano de carreira, cada adolescente será orientado a criar uma trajetória profissional e pessoal clara e focada. Essas atividades de autoconhecimento ajudarão os jovens a visualizar seus objetivos e a traçar estratégias para alcançá-los de maneira eficiente.

O acompanhamento será contínuo, com avaliações periódicas do progresso dos adolescentes. Esse acompanhamento envolverá a observação da participação nas atividades, o desenvolvimento das



Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS
Registrado na S.E.D.S. n.º 2519
Inscrito no C.M.A.S. n.º 001/1997

Declarado de Utilidade Pública Municipal pela Lei n.º 1158 de 25-06-1970
Declarado de Utilidade Pública Estadual pela Lei n.º 804 de 04-12-1975
Registrado no C.M.D.C.A. n.º 009/2001

habilidades práticas e o cumprimento das metas estabelecidas. O facilitador realizará momentos de feedback individualizado, oferecendo suporte personalizado para os participantes, ajustando o conteúdo e as atividades conforme necessário para garantir o melhor aproveitamento de cada um.

Ao longo do projeto, serão promovidos encontros de feedback em grupo, onde os adolescentes poderão refletir sobre suas experiências, discutir dificuldades, celebrar conquistas e compartilhar aprendizados. Essas sessões servirão como um espaço de fortalecimento da autoestima e da confiança dos participantes, além de promover a troca de experiências entre os jovens, incentivando a colaboração e o aprendizado coletivo.

Ao final dos 09 meses, os adolescentes terão adquirido conhecimentos sólidos sobre os setores administrativos, comércio varejista e supermercados, estarão mais preparados para a inserção no mundo do trabalho e terão um projeto de vida bem estruturado, com metas e um plano de ação definidos. O papel do facilitador será essencial para garantir que cada participante se sinta apoiado e motivado a alcançar seus objetivos, proporcionando um ambiente de aprendizagem seguro e estimulante. Com essa metodologia, espera-se que os atendidos se tornem mais autônomos, confiantes e capacitados para enfrentar os desafios da vida adulta e contribuir positivamente para o desenvolvimento social e econômico de Votuporanga.

IX – QUADRO DE AÇÕES/ATIVIDADES

Objetivo Geral	Objetivos Específicos	Especificação das Ações/Atividades	Indicador de Resultados	Indicadores de Impactos	Meios de Verificação
Desenvolver competências pessoais e profissionais nos adolescentes de 15 a 17 anos atendidos no SCFV - Pozzobon, por meio de conhecimentos teóricos e práticos sobre o mundo de trabalho, visando prepará-los para a construção de seu projeto de vida, por meio do autoconhecimento e da identificação de suas habilidades, interesses e perspectivas profissionais, além de proporcionar uma formação que facilite sua inserção no mundo do trabalho,	Complementar o trabalho executado, melhorando a qualidade do atendimento através de atividades planejadas.	Reuniões de equipe para planejamento das atividades.	Melhoria da execução das atividades.	Atendidos com participação ativa nas atividades planejadas.	Registro de reuniões técnicas
	Estimular o autoconhecimento e o desenvolvimento pessoal dos adolescentes, auxiliando-os na identificação de suas habilidades, interesses e potencialidades para a construção de um projeto de vida sólido e alinhado com suas aspirações.	Oficina Carreira em Foco	Adolescentes com um plano de ação ou um projeto de vida elaborado, com metas claras e alinhadas com suas habilidades, interesses e potencialidades identificados durante as atividades.	Adolescente com maior clareza e confiança em suas escolhas profissionais e pessoais, evidenciado pela melhoria na elaboração de seus projetos de vida, metas pessoais e profissionais, comparado ao início do programa.	Controle de frequência e participação nas oficinas, através de listas de presença, registro diário, semanal e mensal das atividades, relatórios, fotos, escuta individual e grupal e reuniões técnicas.

Assinado por 2 pessoas: LIGIA OLIVEIRA DE MELO DA SILVA e ELIETE APARECIDA GUILHERME DA SILVA
Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://votuporanga.1doc.com.br/verificacao/964C-92B9-71AC-419F> e informe o código 964C-92B9-71AC-419F



Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS
Registrado na S.E.D.S. n.º 2519
Inscrito no C.M.A.S. n.º 001/1997

Declarado de Utilidade Pública Municipal pela Lei n.º 1158 de 25-06-1970
Declarado de Utilidade Pública Estadual pela Lei n.º 804 de 04-12-1975
Registrado no C.M.D.C.A. n.º 009/2001

promovendo a autonomia, a conscientização sobre suas potencialidades e a capacitação para o exercício de funções essenciais nos diversos segmentos econômicos da região.	Proporcionar aos adolescentes oportunidades de aprendizado prático, por meio de dinâmicas, simulações e atividades voltadas para o aprimoramento de habilidades técnicas e comportamentais que facilitam a adaptação ao mundo do trabalho.	Oficina Carreira em Foco	Adolescentes que demonstram aprimoramento nas habilidades técnicas e comportamentais, por meio da avaliação de desempenho em dinâmicas, simulações e atividades práticas, evidenciado pela capacidade de adaptação e atuação em situações do mundo do trabalho.	Melhoria nas habilidades técnicas e comportamentais, evidenciada por meio de sua performance em simulações, dinâmicas e avaliações práticas, além de uma maior adaptação e confiança nas situações do mundo de trabalho.	Controle de frequência e participação nas oficinas, através de listas de presença, registro diário, semanal e mensal das atividades, relatórios, fotos, escuta individual e grupal e reuniões técnicas.
	Capacitar os adolescentes para a compreensão das exigências do mundo do trabalho, criando uma visão crítica e estratégica sobre as oportunidades profissionais e como se preparar para elas.	Oficina Carreira em Foco	Adolescentes que demonstram compreensão das exigências do mundo do trabalho, evidenciado por sua capacidade de identificar oportunidades profissionais e elaborar estratégias claras para se preparar para elas, por meio de avaliações ou atividades práticas realizadas durante o projeto.	demonstram maior compreensão das exigências do mercado de trabalho, evidenciada pela capacidade de identificar oportunidades profissionais e desenvolver estratégias de preparação, medida por meio de entrevistas, avaliações ou planos de carreira apresentados.	Controle de frequência e participação nas oficinas, através de listas de presença, registro diário, semanal e mensal das atividades, relatórios, fotos, escuta individual e grupal e reuniões técnicas.
	Fomentar o protagonismo juvenil, incentivando a tomada de decisões conscientes e responsáveis sobre sua trajetória profissional, com foco no planejamento de carreira e no desenvolvimento contínuo.	Oficina Carreira em Foco	Adolescentes capazes de tomar decisões conscientes e responsáveis sobre sua trajetória profissional, evidenciado pela elaboração de um plano de carreira e metas de desenvolvimento contínuo, com base nas atividades realizadas durante o projeto.	Maior autonomia e responsabilidade na tomada de decisões sobre sua trajetória profissional, evidenciado pela criação de um plano de carreira claro e metas de desenvolvimento contínuo, avaliado por meio de entrevistas ou análises de seus planos de ação.	Controle de frequência e participação nas oficinas, através de listas de presença, registro diário, semanal e mensal das atividades, relatórios, fotos, escuta individual e grupal e reuniões técnicas.

Assinado por 2 pessoas: LIGIA OLIVEIRA DE MELO DA SILVA e ELIETE APARECIDA GUILHERME DA SILVA
Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://votuporanga.1doc.com.br/verificacao/964C-92B9-71AC-419F> e informe o código 964C-92B9-71AC-419F





Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS
Registrado na S.E.D.S. n.º 2519
Inscrito no C.M.A.S. n.º 001/1997

Declarado de Utilidade Pública Municipal pela Lei n.º 1158 de 25-06-1970
Declarado de Utilidade Pública Estadual pela Lei n.º 804 de 04-12-1975
Registrado no C.M.D.C.A. n.º 009/2001

X - CRONOGRAMA DE ATIVIDADES MENSAIS:

Ações/Atividades	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês	7º mês	8º mês	9º mês	10º mês	11º mês	12º mês
Reuniões de equipe para planejamento das atividades.	-----	-----	-----	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Desenvolvimento da Oficina Carreira em Foco	-----	-----	-----	X	X	X	X	X	X	X	X	X

XI - CRONOGRAMA DE ATIVIDADES SEMANAIS:

Ações/Atividades	Horário	Dia Semana				
		Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta
		Oficina Carreira em Foco	14h00 às 17h00	X		

Obs.: 1 - O quadro acima está sujeito a mudanças, conforme necessidade do Grupo.

XII - QUADRO RECURSOS HUMANOS DO SERVIÇO CONTRATADOS PELA OSC:

Nº.	Formação Profissional	Função	Carga Horária Semanal	Fonte Pagadora	Vínculo Empregatício
01	Ensino Médio/ Superior	Facilitador Oficina carreira em Foco	06h	FMDCA	STPJ

Fonte pagadora: FMDCA – Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente; STPJ: Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica

XIII - PLANO DE APLICAÇÃO DO RECURSO DE COFINANCIAMENTO:

Natureza de Despesa	Fonte do Recurso
	Municipal
GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	R\$ 18.520,00
Gêneros Alimentícios	R\$ 18.520,00
GASTOS ADMINISTRATIVOS	R\$ 3.500,00
Combustível	R\$ 1.500,00
Material de Expediente	R\$ 2.000,00
MATERIAIS	R\$ 5.700,00
Materiais de Higienização e Limpeza	R\$ 1.500,00
Uniformes	R\$ 1.200,00
Material Esportivo	R\$
Enxoval	R\$
Outros Materiais	R\$3.000,00
MATERIAL DE CONSUMO	R\$
Brinquedos	R\$
RECURSOS HUMANOS	R\$

Assinado por 2 pessoas: LIGIA OLIVEIRA DE MELO DA SILVA e ELIETE APARECIDA GUILHERME DA SILVA
Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://votuporanga.1doc.com.br/verificacao/964C-92B9-71AC-419F> e informe o código 964C-92B9-71AC-419F



Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS
Registrado na S.E.D.S. n.º 2519
Inscrito no C.M.A.S. n.º 001/1997

Declarado de Utilidade Pública Municipal pela Lei n.º 1158 de 25-06-1970
Declarado de Utilidade Pública Estadual pela Lei n.º 804 de 04-12-1975
Registrado no C.M.D.C.A. n.º 009/2001

Salários e Ordenados	R\$
Férias	R\$
13 º Salário	R\$
Vale Alimentação	R\$
Aviso Prévio	R\$
INSS	R\$
FGTS	R\$
IRRF	R\$
Contribuição do PIS	R\$
Multa Rescisória FGTS	R\$
Rescisão de Contrato de Trabalho	R\$
SERVIÇOS DE TERCEIROS	R\$ 12.280,00
Consultoria / Assessoria Contábil	R\$
Outros Serviços de Terceiros Pessoa Física	R\$
Outros Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	R\$ 12.280,00
LOCAÇÃO	R\$
Imóvel	R\$
UTILIDADES PÚBLICAS	R\$
Água e Esgoto	R\$
Energia Elétrica	R\$
Gás	R\$
Telefone	R\$
Internet	R\$
TOTAL GERAL	R\$ 40.000,00

XIV - DO CRITÉRIO PARA REALIZAÇÃO DO RATEIO ADMINISTRATIVO

A Entidade adotará como critério de rateio administrativo para as despesas realizadas em centros de serviços compartilhados, a proporcionalidade entre os repasses recebidos.

A despesa rateada com recursos da parceria não ultrapassará o limite de 70% do valor total da despesa. Será fixado o rateio mínimo de 30% do valor total da despesa com recursos próprios da entidade.

XV - DAS DESPESAS A SEREM INCLUÍDAS NO RATEIO ADMINISTRATIVO

Não há despesas a serem incluídas no rateio administrativo.

XVI – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO DOS RECURSOS DE COFINANCIAMENTO:



Centro Social

DE VOTUPORANGA

Projetos que Transformam Vidas

Rua Tibagi, 3071
Patrimônio Novo - CEP 15.500-007 - Votuporanga-SP

E-mail: centrosocial@votuporanga.org.br
CNPJ: 72.961.519/0001-47 - Fone: (17) 3411-1800

Entidade Beneficente de Assistência Social - CEBAS
Registrado na S.E.D.S. n.º 2519
Inscrito no C.M.A.S. n.º 001/1997

Declarado de Utilidade Pública Municipal pela Lei n.º 1158 de 25-06-1970
Declarado de Utilidade Pública Estadual pela Lei n.º 804 de 04-12-1975
Registrado no C.M.D.C.A. n.º 009/2001

COFINANCIMENTO FMDCA	
Parcela Única	R\$ 40.000,00

Votuporanga – SP, 14 de Fevereiro de 2025.

Eliete Aparecida Guilherme da Silva
Presidente

Lígia Oliveira de Melo da Silva
Técnica Responsável pelo Plano de Trabalho



VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 964C-92B9-71AC-419F

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ LIGIA OLIVEIRA DE MELO DA SILVA (CPF 391.XXX.XXX-16) em 14/02/2025 14:57:18 (GMT-03:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

- ✓ ELIETE APARECIDA GUILHERME DA SILVA (CPF 086.XXX.XXX-09) em 14/02/2025 15:10:19 (GMT-03:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://votuporanga.1doc.com.br/verificacao/964C-92B9-71AC-419F>